

2022 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

TARSUS ÜNİVERSİTESİ->REKTÖRLÜK->KARİYER VE MEZUN OFİSİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite: Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Üniversitemiz misyon ve stratejik hedefleri çerçevesinde, Kariyer ve Mezun Ofisi Koordinatörlüğü'nün "ülke ve bölge genelinde en üst düzeyde kilit paydaş iş birlikleri oluşturarak öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlayan bir kurum olmak" şeklindeki vizyonu da dikkate alınarak; Kariyer ve Mezun Ofisi Yönetim Kuruluna ek olarak, sektör temsilcilerinden (kamu, özel, STK vb.) oluşan bir Kariyer ve Mezun Ofisi Danışma Kurulu oluşturulması planlanmaktadır. Bu kapsamda; ilk aşamada, sektör temsilcileriyle yeni ilişkilerin kurulması, var olan veya yeni kurulan ilişkilerin ise güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik saha ziyaretleri gerçekleştirilmeye devam edilecektir (Çukurova Makina İmalat ve Ticaret A.Ş..pdf; Bossa.pdf). Aynı zamanda, Danışma Kurulu'nun yapısı ve işleyişinin oluşturulması amacıyla gerekli hazırlıkların yapılması gerekecektir. Gerekli çalışmalar tamamlandığında, hazırlanacak üye öneri listesi ve yönergenin Rektörlük Makamına sunulması planlanmaktadır. Söz konusu yapılanmanın hayata geçirilmesi durumunda, hem öğrenci ve mezunlara yönelik sunulan hizmetler belirlenirken ve organize edilirken paydaşlar (dış paydaş) sürece doğrudan dahil edilebilecek hem de üniversitemiz ile sektör temsilcileri arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesine katkı sağlanabilecektir.

Aynı zamanda, yönetim ve kurumsallaşma için fayda sağlayacağı öngörülen, Kariyer ve Mezun Ofisi Koordinatörlüğü ile koordineli olarak faaliyet gösterecek Kariyer ve Gelişim Komisyonunun kurulması planlanmaktadır. Bu kapsamda her akademik birimden -başlangıçta her fakülte ve yüksekokulların tamamını temsilen seçilen birer öğretim elemanının- Kariyer Temsilcisi olarak görevlendirilebileceği ilgili komisyonun kurulmasına yönelik gerekli çalışmaların yapılması ve Rektörlük Makamına sunulması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

[Çukurova Makina İmalat ve Ticaret A.Ş..pdf](#)

[Bossa.pdf](#)

A.1.2. Liderlik

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

2022 Yılı Ocak ve Kasım ayları içerisinde küresel eğilimler, ulusal hedefler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak; ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren önemli üniversitelerin kariyer hizmetleri sunan birim ve hizmetleri incelenmiştir. Söz konusu çalışmadaki çıktılar, birimimizin vizyonu doğrultusunda sınıflandırılarak Rektörlük Makamına sunulmuştur. Üst Yönetimden alınan geri bildirim doğrultusunda, gelecek eylemlere ilişkin önceliklendirme ve planlama yapılarak kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir (Kariyer ve Mezun Ofisi Eylem Planına İlişkin Rapor (ocak).pdf; Kariyer ve Mezun Ofisi Sunum.pdf).

Her akademik birimden birer öğretim elemanının Kariyer Temsilcisi olarak görevlendirileceği Kariyer ve Gelişim Komisyonu'nun oluşturulması planlanmaktadır. Bu komisyon; kurumsal dönüşüm kapasitesi üzerindeki etkisi nedeniyle önem taşıyacaktır. Bu önem ise her akademik birimin (fakülte/MYO) farklılıkları özelinde sürece katılımları ve komisyonda temsil edilmeleri doğrultusunda olası katkıları ile açıklanabilir. Komisyon, her akademik birimin temsil edilmesine olanak sağlayacağı üzere, kurumsallaşma sürecinde her akademik birim özelinde sunulan kariyer rehberliği hizmetlerinde kalite ve yenilik arayışını teşvik edebilecek ve gelişimi destekleyecektir. Böylelikle, Kariyer ve Mezun Ofisi ile akademik birimler arasındaki etkileşimin geliştirilmesi de söz konusu olabilecektir.

Kariyer ve Mezun Ofisi, paydaşların dahil edilmesi yönünde gerekli çalışmaları uygulamaktadır. Bu kapsamda sektörden temsilciler ile bir araya gelerek piyasasının ve sektörün beklentilerini anlamaya yönelik bilgi toplanmaktadır. Söz konusu görüşme detayları ise Üst Yönetime sunulmak üzere rapor olarak kayıt altına alınmaktadır (Çukurova Makine ve Bossa). Bu kapsamda sektörden gelen davet üzerine veya ISO 500 ve İSO İkinci 500 (Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluş 2021) sonuçları analiz edilerek, bu sonuç içerisinde Mersin ve Adana'da bulunan firmalar belirlenmiştir. Öncelikle söz konusu firmalar ile ilişkilerin kurulması, güçlendirilmesi ve iş birliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

Benzer şekilde; öğrenci ve mezun görüşüne başvurulmaktadır (öğrenci ve mezun anket ve değerlendirme anketi). Söz konusu dönüşüm/değişimlere yönelik özne olarak sürece katılımlarının sağlanması amaçlanmaktadır (Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf; Kariyer ve Mezun Ofisi - Öğrenci Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf; Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf).

Ayrıca Koordinatörlüğümüz, öğrencilerin sürece dahil olmalarını ve özne olarak fikir ve beklentilerini dile getirerek etkinliklerin organize edilmesinde aktif bir şekilde rol almalarını sağlamak amacıyla Tarsus Üniversitesi Kariyer ve Gelişim Öğrenci Topluluğu'nun kurulmasını teşvik etmiştir (Öğrenci Topluluğu Danışmanlığına Atanma Talebi konulu ve E-20628129-309-967 Sayılı Yazı).

Sürdürülebilirlik konusu çerçevesinde önümüzdeki dönemlerde öğrenci, mezun ve üniversitemiz personellerinin katılacağı etkinlikler organize edilmesi planlanmaktadır (KARİYER VE MEZUN OFİSİ - SUNUM .pdf).

Olgunluk Düzeyi: (4) Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[Kariyer ve Mesun Ofisi Eylem Planına İlişkin Rapor \(ocak\).pdf](#)

[.KARİYER VE MEZUN OFİSİ - SUNUM ..pdf](#)

[Çukurova Makina İmalat ve Ticaret A.Ş..pdf](#)

[Boss.pdf](#)

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Öğrenci Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Kariyer ve Öğrenci Topluluğu.pdf](#)

A.1.4. Liderlik ve Kalite (İç kalite güvencesi mekanizmaları)

Paydaş katılımına ilişkin öğrenci ve mezunların değerlendirmesine ve katılımına sunduğumuz “Öğrenci Etkinlik Öneri Formu”, “Mezun Öğrenci Etkinlik Öneri Formu” ve “Kariyer Günleri Değerlendirme Formu” formları bulunmaktadır. Dünyada faaliyet gösteren önemli üniversitelerin kariyer merkezlerinin sunduğu hizmetler ve gerçekleştirilen etkinlikler araştırılmakta, araştırma çıktıları misyon ve vizyonumuz doğrultusunda öğrenci ve mezunlarımıza etkinlik önerisi şeklinde sunulmaktadır. Öğrenci ve mezunlar, sunulan etkinlik önerileri arasından seçim yapabilirken, ayrıca kendilerine sunulan bağımsız öneri alanları üzerinden görüş ve önerilerini iletebilmektedirler. Söz konusu görüşler ise önlem alma ve iyileştirme amacıyla sürece dahil edilmekte, etkinliklerin planlanması ve gerçekleştirilmesinde dikkate alınmaktadır.

Bununla birlikte; Koordinatörlüğümüz tarafından gerçekleştirilen her etkinlik sonrası (webinar, kariyer günleri, teknik gezi vb), etkinlik değerlendirme formu paylaşarak etkinliğe ilişkin görüş bildirmelerinin sağlanması ve böylelikle geleceğe yönelik gelişim alanlarının tespit edilerek sürdürülebilirliğin sağlanması planlanmaktadır.

2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında gerçekleşecek "Kariyer Planlama" dersinin yönetilmesi sürecine dersi üstlenen öğretim elemanlarının katılımlarının sağlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda; hazırlanacak "Kariyer Planlama Dersini Üstlenen Öğretim Elemanları Görüş bildirme Formu" aracılığıyla, öğretim elemanlarının görüşlerine başvurulacaktır. Dersin işleyişi ve sürece ilişkin memnuniyet durumlarını ve gelecek dönemlerde dersin yönetilmesi konularında görüş bildirmeleri talep edilecektir. Akabinde, söz konusu geri bildirimler ile eleştiri ve öneriler sınıflandırılarak, dersi üstlenen öğretim elemanları ile organize edilecek toplantıda tartışmaya açılacaktır. Söz konusu toplantı çıktıları ise değerlendirilmek üzere Rektörlük Makamına sunulacaktır.

Koordinatörlüğümüz; paydaşlarını tanıma, beklentileri anlama ve olası iş birliklerini artırma ve geliştirme amacıyla saha ziyaretleri gerçekleştirmektedir. Söz konusu ziyaretlerde; beklentiler, talep edilen mezun adayının sahip olması gereken özellikler, bünyelerindeki istihdam profili, kariyer ve mezun ofisinden beklentiler ve öneriler gibi konular görüşülerek olası iş birliği ve destek alanları hakkında bilgi toplanmaktadır (Çukurova Makina İmalat ve Ticaret A.Ş..pdf; Bossa.pdf).

Olgunluk Düzeyi: (4) İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Öğrenci Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf](#)

[cukurova-makina-imalat-ve...-6032023124624.pdf](#)

[bossa-6032023124630.pdf](#)

A.1.5. Liderlik ve Kalite (Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik)

Birimimiz faaliyetleri ve hizmetleri resmi web sitesinde (<https://kmo.tarsus.edu.tr/>); Twitter ([tarsus_uni_kmo](#)), Instagram ([kmo_tarsusuni](#)) ve LinkedIn (Tarsus Üniversitesi Kariyer ve Mezun Ofisi) sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır. Bu kapsamda hem ofisimiz hem de paydaşlarımız tarafından organize edilen etkinlik veya ilgili haber ve duyurular paylaşılmaktadır.

Bununla birlikte üniversite adına, tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla organize edilen çeşitli faaliyetlere katılım sağlanmaktadır (Silifke 2. Kariyer Fuarı).

Ayrıca, Mezun Bilgi Sistemi tekrardan yapılandırıldığında doğrudan işveren ve mezunlara açık olan ara yüzde haber, duyuru ve etkinliklerin paylaşılması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

[Silifke 2. Kariyer Fuarı.png](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar: Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı: Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Kariyer ve Mezun Ofisi faaliyetlerinin yönetilmesi sürecine paydaşların dahil edilmesi amacıyla anketler uygulanmaktadır (Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf; Kariyer ve Mezun Ofisi - Öğrenci Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf; Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf). Böylelikle paydaşlarımızın sürece doğrudan katılımı sağlanarak yapılan etkinlikler ve bu etkinliklerin öğrenci ve mezunlarımıza etkileri, memnuniyet durumları formlar aracılığıyla ölçülerek gelişim hedefli değerlendirme yapılması ve eyleme geçilmesi hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, iç paydaş olarak Kariyer Planlama dersini üstlenen öğretim elemanlarının görüşlerine başvurmak ve derse ilişkin süreçlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi adına anket hazırlanması ve uygulanması planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Öğrenci Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Etkinlik Öneri Formu - Google Formlar.pdf](#)

[Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf](#)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

2021 yılında devreye alınan Mezun Bilgi Sistemi (MBS) dijital platformunda; 2022 yılında yeniden yapılandırma çalışmaları başlatılmıştır. Söz konusu güncelleme çalışmaları ile mezunlar arası iletişimin ve dayanışmanın sağlanması, görüş ve önerilerinin alınması amacıyla oluşturulan MBS'ye <https://mezunyenitarsus.edu.tr/> adresi üzerinden erişilmektedir. Ancak söz konusu güncelleme çalışmaları tamamlandığında; <https://mezun.tarsus.edu.tr/> adresi üzerinden erişim sağlanabilmesi amacıyla web adresine ilişkin güncelleme yapılacaktır.

Yapılan güncelleme çerçevesinde; sisteme yönetim paneli eklenmektedir. Bu kapsamda, sistemin yönetimi Kariyer ve Mezun Ofisi Koordinatörlüğü'nde olacaktır. Söz konusu yönetim panelinde haber, duyuru, etkinlik yönetimi; menü, slider, hızlı erişim bağlantıları ve site ayarları yönetimi; mezunlar, firmalar ve iş/staj ilanları yönetimi bulunmaktadır (MBS Yönetim Paneli).

Yeniden yapılandırma çalışması sonucunda, sistemde üç kullanıcı türü (Kariyer ve Mezun Ofisi, Mezun ve Firma) olmaktadır.

Mezunlar, sisteme kayıt için başvuru yaptığında, öğrenci bilgi sisteminden aktarılan bilgiler ile doğrulama yapıldıktan sonra sistemi aktif olarak kullanabileceklerdir. Bu kapsamda; yeniden yapılandırma durumunda, güncelleme öncesinde kayıt sürecinde gerçekleşen e-devlet ile doğrulama özelliği bulunmayacak, doğrulama öğrenci bilgi sistemi ile entegreli olarak gerçekleşecektir.

Aktif kullanıcı olan mezunlar haber, duyuru ve etkinlikleri takip edebilecek, paylaşılan anketlere katılım sağlayarak görüş bildirebileceklerdir. Bununla birlikte, sisteme giriş yaptıktan sonra farklı başlıklar altında talep edilen bilgileri girerek profillerini

oluşturabileceklerdir. Profil ise güncellenebilecek ve erişime açık kapatılabilir nitelikte olacaktır. Ayrıca söz konusu profil özgeçmiş olarak kullanılabilir. Bununla birlikte mezunlar, profillerine kendi hazırladıkları özgeçmiş pdf formatında yükleyebilecek, erişime açık kapatabileceklerdir. Mezunlar, sistem üzerinden "Mezunlar" veya "Harita" sayfalarında filtreleme özelliğini kullanarak diğer mezunları aratabileceklerdir. Mezunlar, sisteme firmalar tarafından girilen, Kariyer ve Mezun Ofisi tarafından onay verilen veya doğrudan Kariyer ve Mezun Ofisi tarafından paylaşılan iş/staj ilanlarını takip edebileceklerdir.

Firmalar ise "Firma Kayıt" alanından kayıt başvuru yapabileceklerdir. Söz konusu başvuru, Kariyer ve Mezun Ofisi tarafından değerlendirilerek onaylanabilecektir. Kayıtları onaylanan firmalar ise sistem üzerinden, haber, duyuru ve etkinlikleri takip edebilecek, iş/staj ilanlarını girebilecek ve mezun dizinine erişebileceklerdir. Firmaların girdiği ilanlar, Kariyer ve Mezun Ofisi tarafından onaylanması halinde mezun sisteminde görünecektir. Ayrıca firmalar, erişime açık olan mezun profillerini görebileceklerdir.

MBS'nin yeniden yapılanma çalışmaları tamamlandığında, duyuru kanalları aracılığıyla sistemin kullanılmasının teşvik edilmesi, Üniversitemiz Ana Sayfasından da sisteme erişim için bağlantı verilmesi ve sistemin kullanımına ilişkin görsel hazırlanması ve paylaşılması planlanmaktadır.

Mezun ilişkilerinin yönetilmesi sürecine katkı sağlaması, bu kapsamda iş/staj ilanları, eğitim ve etkinlik duyurularının veya mezunlara ilişkin anketlerin paylaşılması amacıyla Tarsus Üniversitesi Mezun Duyuru adı ile mail grubu oluşturulmuştur (mezun@tarsus.edu.tr). Söz konusu mail grubunda, 203 mezun bulunmaktadır (Mezun Duyuru).

Mevcut mezun sayımız olan 953 kişinin kayıt altına alınması amacıyla mezun mail grubuna katılımlarının teşvik edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda; iletişim bilgileri bulunan mezunlar aranarak veya SMS gönderilerek katılımları teşvik edilecektir. 2023 yılından itibaren ise mezunların şahsi mail adreslerinin mezuniyet öncesi kayıt altına alınarak doğrudan mail grubuna dahil edilmeleri planlanmaktadır. Bununla birlikte, mezunların duyurulardan haberdar olabilmelerini ve iletişimin sürdürülmesini talep edebilmeleri amacıyla "Mezun Öğrenci Bilgi ve İletişim Formu" oluşturulmuştur (Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Öğrenci Bilgi ve İletişim Formu - Google Formlar).

Olgunluk Düzeyi: (4) Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.

Kanıtlar

[MBS Öğrenci.png](#)

[MBS Yönetim Paneli.docx](#)

[Kariyer ve Mezun Ofisi - Mezun Öğrenci Bilgi ve İletişim Formu - Google Formlar.pdf](#)

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme): Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamalıdır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılması na ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri: Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından iş hayatı ile ilgili farkındalık oluşturmak ve öğrencilerin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sunmak amacıyla "Kariyer Planlama" dersi 1. sınıf öğrencilerine zorunlu ders olarak verilmektedir. Söz konusu ders haftada 1 saat 2 AKTS olmak üzere üniversitelerin kariyer merkezleri sorumluluğuna bırakılmıştır. Birimizde bulunan program müfredatlarına 2020 yılında eklenen Kariyer Planlama dersi 2022 yılında da devam ettirilmiştir. Dersler; konulara ve ders içeriklerine (TCCBİKO Kariyer Planlama Dersi Eğitici Yönergesi) uygun olacak şekilde üniversite öğretim üyeleri, sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşları ve Birleşmiş Milletler kuruluşlarından davet edilen misafir eğitimciler tarafından yürütülmüştür (İlk Özgeçmişimi Hazırlıyorum; Girişimcilik; Uluslararası Çalışma Örgütü; LÖSEV; Webinar Kariyer ve Mezun Ofisi-Etkili Bir Özgeçmiş Nasıl Hazırlanır).

Ayrıca Kariyer ve Mezun Ofisi misyon ve vizyonu doğrultusunda;

Üniversitemizde Kariyer Günleri organize edilmiştir. Bu etkinlikle, öğrenci ve mezunlar iki gün boyunca sektör temsilcileri ve uzmanlarla bir araya gelerek kariyer planlamasına dair bilgiler almışlardır. Söz konusu etkinliğe ilişkin iyileştirmeler yapabilmek amacıyla değerlendirme anketi alınarak öğrencilerin görüşlerine başvurulmuştur. (Haberler - Üniversitemizde Kariyer Günleri; Katılım Listesi). Kariyer Günleri, Kariyer Zirvesi veya Kariyer Fuarı şeklinde düzenli olarak kariyer etkinliği organize edilmesi planlanmaktadır.

Kariyer ve Gelişim Eğitim Serisi ile farkındalık kazandırılması ve gelişimin desteklenmesi hedeflenmektedir (Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri). Bu kapsamda, networking ve linkedIn kullanımı, sürdürülebilirlik, yeşil işler, etkili iletişim gibi konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Kariyer Söyleşileri ile sektörden önemli kişilerin öğrenci ve mezunlarla buluşmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda; katılımcılar öncelikle kendi kariyer yolları ve hikayelerini açıklamaktadırlar. Akabinde öğrenci ve mezunlara ilişkin uygulamada karşılaştıkları gözlemlerini ve önerilerini paylaşmaktadırlar. Sonraki aşamada ise öğrenci ve mezunlarımız etkinlik öncesinde konu başlığına göre hazırladıkları sorularına yanıt arayabilmektedirler (İş Hayatına Hazırlık ve İş Hayatında Başarıyı Yakalamak).

Kariyer konulu talep edilen diğer etkinlikler organize edilmektedir (Staj: 5N 1K; e-insan ve Ulusal Staj Programı; AB Formatın CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim; Teknofest Yarışmaları ve Model Roket Eğitimi; Yetenek Kapısı ve Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarının Tanıtılması)

Kariyer konulu içerik hazırlanması ve paylaşılması (Kariyer planları ve mülakat süreçlerine yönelik bazı ipuçları), iş/staj ilanlarının duyurulması (iş/staj ilanları), çeşitli katılım belgeli veya sertifikalı eğitim ve etkinliklere katılımın teşvik edilmesi (Eğitim Takvimi) şeklinde çeşitli uygulamalar bulunmaktadır (Eğitim, etkinlik, işstaj ilanı duyurusu).

Koçluk araçlarının kullanılması ile "Kariyer Koçluğu Atölye Çalışmaları" çatısı altında kendini tanıma, değerler çalışması, vizyon çalışması gibi konuları kapsayan bir pilot çalışmanın gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu çalışma, beş-altı haftalık süreçte uygulamaya dayalı olarak bireysel özellikler ve kariyer konusunda farkındalık kazandırmayı hedefleyecektir. Çalışma sonucunda bir değerlendirme anketi uygulanarak çalışmanın amacına ulaşmış olup olmadığı, öğrenci ve mezunlara etkisi ve geleceğe yönelik öneriler araştırılacaktır.

Kariyer ve Gelişim Akademisi çatısı altında 21. yüzyıl yetkinliklerini kapsayan katılım sertifikalı bir eğitim serisinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Söz Uçar Yazı Kalır başlığı altında, başarılı bir kariyere sahip olan özel sektör temsilcilerine çeşitli sorular iletilerek içerik hazırlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda, kariyer yolu, hikayesi, ilgili kişiyi bulunduğu konuma taşıyan özellikleri ve yetkinlikleri, kendi çalıştıkları alanda istihdam edecekleri mezunlardan beklentileri ve aradıkları yetkinlikler, öğrenci ve mezunlara ilişkin önerileri gibi çeşitli sorulara yanıt aranacaktır. Söz konusu çalışmanın çıktısı ise hem web sitemizde hem de sosyal medya hesaplarımızda paylaşılacaktır.

Kariyer planlama sürecine katkı sağlanması amacıyla kariyer konulu (mülakat teknikleri, özgeçmiş hazırlama, iş ve staj arama yolları, beceri, yetkinlik vb.) içerik üretilmesi ve ilgili içeriğin hem sosyal medya hesaplarımızda hem de web sitemizde "faydalı bilgiler" başlığı altında paylaşılması planlanmaktadır. Hazırlanan içerikler, özet içerikler şeklinde görsel veya video olarak hazırlanarak sosyal medya hesabımızda paylaşılacak, ayrıca web sitemizde tamamına yer verilecek içerikler için sosyal medya paylaşımlarına bağlantı adresi eklenecektir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[TCCBİKO Kariyer Planlama Dersi Eg?itici Yo?nergesi.pdf](#)

[Webinar Kariyer ve Mezun Ofisi-Etkili Bir Özgeçmiş Nasıl Hazırlanır.pdf](#)

[İlk Özgeçmişimi Hazırlıyorum.jpeg](#)

[Girişimcilik.jpeg](#)

[LÖSEV.jpeg](#)

[Uluslararası Çalışma Örgütü.jpeg](#)

[Üniversitemizde Karriyer Günleri.docx](#)

[Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri.jpg](#)

[İş Hayatına Hazırlık ve İş Hayatında Başarıyı Yakalamak.jpeg](#)

[Staj; 5N 1 K.jpg](#)

[Eğitim Takvimi.png](#)

[İşstaj ilanları.png](#)

[Eğitim, etlinlik, işstaj ilanı duyurusu.png](#)

[Yetenek Kapısı ve Doğu Akdeniz Bölgesel Kariyer Fuarının Tanıtılması.jpg](#)

[e-insan ve Ulusal Staj Programı.jpeg](#)

[Teknofest Yarışmaları ve Model Roket Eğitimi.jpeg](#)

[AB Formatın CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim.jpeg](#)

[21. yy iş dünyası trendleri.png](#)

[Tarsus Üniversitesi 2022 Kariyer Günleri Değerlendirme Formu - Google Formlar.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları: Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Koordinatörlüğümüz, ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen çeşitli projelerin bir paydaşı olmuştur. Bu kapsamda gerçekleştirilen okul ziyaretleri ve söyleşilerinde veya Üniversitemize gerçekleştirilen ziyaretlerde öğrencilere yönelik kariyer planlama konulu farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz, paydaş olarak Mersin 2. Sanal İştihad Fuarı'na katılım ve destek sağlamıştır. Söz konusu fuarda Üniversitemizi temsilen Koordinatörlüğümüz görevlendirilmiştir. Bu kapsamda hem çalışma hayatına ilişkin "Çalışma Hayatında Yumuşak Beceriler" adlı etkinlik gerçekleştirilirken hem de de sanal bir stant açılmıştır (Mersin 2. Sanal İştihad Fuarı Program Akışı; Yumuşak Beceriler Sunum).

Koordinatörlüğümüzde, önümüzdeki dönemde okul ziyaretleri gerçekleştirilmesi ve Kariyer Planlama konulu eğitimlerin sürdürülmesi planlanmaktadır.

Koordinatörlüğümüz ile Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Tarsus Gençlik Merkezi ile iş birliği çerçevesinde sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

[Mersin 2. Sanal İştihad Fuarı Program Akışı .pdf](#)

[Yumuşak Beceriler Sunum.png](#)

D.1.2. Kaynaklar

Koordinatörlüğümüz, toplumsal katkı süreçlerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi amacıyla gerçekleştirilen çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin bir paydaşı olmuştur. Bu kapsamda gerçekleştirilen okul ziyaretleri ve söyleşilerinde veya Üniversitemize gerçekleştirilen ziyaretlerde katılım sağlayan öğrencilere yönelik kariyer planlama konulu farkındalık eğitimleri gerçekleştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı: Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz, toplumsal katkı süreçlerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi amacıyla gerçekleştirilen çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin bir paydaşı olmuştur. Bu kapsamda gerçekleştirilen okul ziyaretleri ve söyleşilerinde veya Üniversitemize gerçekleştirilen ziyaretlerde katılım sağlayan öğrencilere yönelik kariyer planlama konulu farkındalık eğitimleri gerçekleştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

[Mersin 2. Sanal İstihdam Fuarı Program Akışı .pdf](#)

[Yumuşak Beceriler Sunum.png](#)